



Politica etica



2.0 Politica etica

La Direzione di Martinotto srl riconosce i diritti dell'uomo come valore centrale nella strategia aziendale. La politica etica costituisce per tutta la società il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali. La Martinotto srl si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti in materia di Sicurezza e diritti dei lavoratori. Inoltre, si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento.

Si oppone ad ogni forma di violenza e di violazione dei diritti civili e qualsiasi contaminazione dell'ambiente dovuto alla commercializzazione di minerali provenienti dalle aree di guerra e quindi scongiurare l'utilizzo di materiali che non siano certificati "conflict Free" con la sottoscrizione di una dichiarazione di materiale idoneo conforme agli standard di produzione etica RJC - Chain of Custody contenuta in codesto manuale RJC.

Martinotto srl aderisce ai principi dell'OECD Organisation for Economic Co-operation and Development per il rispetto dei diritti umani, del Lavoro, dell'ambiente e dell'anti-corruzione.

L'azienda si impegna in materia di responsabilità sociale a conformarsi ai requisiti previsti dal Responsible Jewellery Council, nello specifico:

1. Etica del Business

- a) Ci impegniamo a condurre le nostre attività secondo un alto standard etico e in modo da assicurare integrità, trasparenza e conformità con la Legge Applicabile.
- b) Non verremo coinvolti nel Pagamento di cosiddette "mazzette" o nella Corruzione.
- c) Non tolleremo Riciclaggio di Denaro e/o Finanziamento del terrorismo.
- d) Aderiamo al Sistema di certificazione del Kimberley Process ed al Sistema di garanzie volontarie del World Diamond Council.
- e) Comunicheremo accuratamente ed in modo completo le caratteristiche materiali dei prodotti che vendiamo.
- f) Prenderemo misure adeguate per garantire l'integrità fisica e la sicurezza dei carichi della merce.
- g) Rispetteremo la confidenzialità commerciale e la privacy sui dati.

2. Diritti Umani e Performance sociale

- a) Sosteniamo e rispettiamo i diritti umani fondamentali e la dignità dell'individuo, secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite.
- b) Non tolleriamo l'impiego di lavoro minorile.
- c) Non impiegheremo lavoro forzato, costretto o vincolato né restringeremo la libertà di movimento di Lavoratori o dipendenti.
- d) Sottoscriviamo standard elevati per la salute e sicurezza durante le operazioni.
- e) Non ostacoleremo la libertà di associazione dei lavoratori. Laddove le leggi proibiscano tale libertà, supporteremo veicoli di dialogo paralleli.
- f) Non verranno fatte discriminazioni sulla base di razza, etnia, estrazione sociale, nazionalità, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza ad associazioni, affiliazione politica, stato civile, aspetto fisico, età o qualsiasi altra motivazione proibita adducibile sul luogo di lavoro, in modo che qualsiasi individuo, che sia "idoneo al lavoro", riceva pari opportunità e non venga discriminato, sulla base di fattori non connessi alla capacità di svolgere la professione.
- g) Non verranno impiegate punizioni corporali in nessuna circostanza e si proibirà l'uso di trattamenti degradanti, minacce, abusi, coercizione o intimidazioni di qualsiasi tipo.
- h) Aderiamo alla normativa sulle ore di lavoro e sulla remunerazione o, laddove non siano stati stabiliti tali requisiti legali dalla legge, attueremo gli standard settoriali prevalenti.

3. Performance Ambientale

La nostra attività viene condotta in maniera responsabile a livello ambientale. Si gestirà l'impronta ambientale attraverso l'eliminazione o la limitazione degli impatti ambientali negativi. Garantiamo l'efficienza delle operazioni della nostra attività, attraverso la gestione dell'impiego di risorse ed energia.

4. Sistemi Gestionali

Ci conformiamo alla Legge Applicabile e dichiariamo pubblicamente l'impegno verso il Code of Practice del RJC. Valuteremo i nostri rischi, inclusi i rischi aziendali derivanti dai partner in affari e stabiliremo sistemi che gestiscano e migliorino le pratiche aziendali in materia etica, sociale, ambientale e di diritti umani.

27/01/2024

La Direzione

